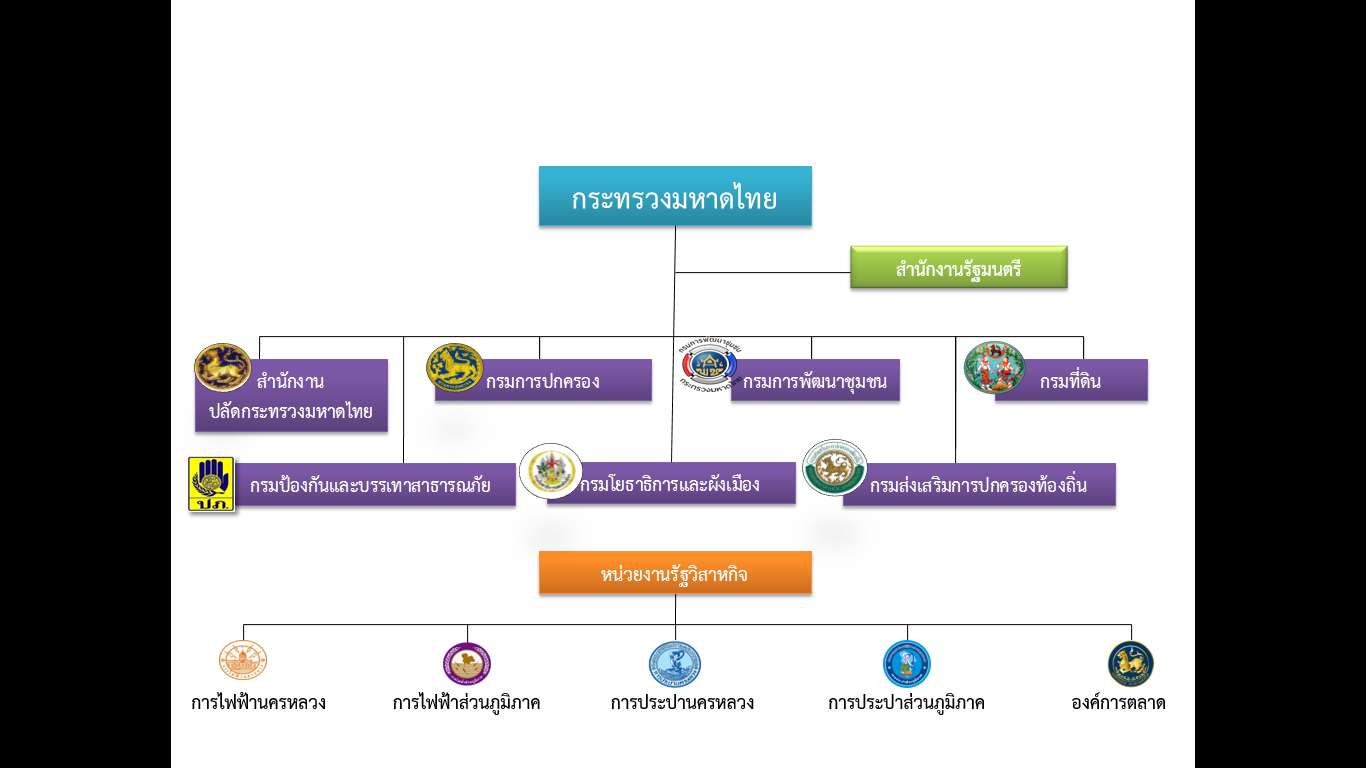
**แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)**

**ของกระทรวงมหาดไทย**

**ส่วนที่ 1**

**ข้อมูลพื้นฐานกระทรวงมหาดไทย**

* 1. **โครงสร้างกระทรวงมหาดไทย**



* 1. **อำนาจหน้าที่[[1]](#footnote-2)**

**กระทรวงมหาดไทย**

อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องที่ การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร  
ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย

**สำนักงานรัฐมนตรี**

ดำเนินงานราชการทางการเมืองเพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐมนตรี และประสานนโยบายระหว่างกระทรวง

**สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

• พัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน

• จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง

• ดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงภายใน

• ดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนวยความเป็นธรรม

• ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

**กรมการปกครอง**

• ดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

• ดำเนินงานด้านการอำนวยความเป็นธรรม

• ดำเนินงานด้านการปกครองท้องที่

• ดำเนินงานด้านการอาสารักษาดินแดน

• ดำเนินงานด้านการทะเบียน

**กรมการพัฒนาชุมชน**

• ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน

• ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ

• ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน

• ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชนเพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**กรมที่ดิน**

• คุ้มครองสิทธิในที่ดินของบุคคลและจัดการที่ดินของรัฐ โดยการออกหนังสือแสดงสิทธิ

• ให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

• บริหารจัดการที่ดินของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

**กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

จัดทำแผนแม่บท วางมาตรการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน บรรเทาและฟื้นฟูจากสาธารณภัย โดยการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย   
สร้างระบบป้องกัน เตือนภัย ฟื้นฟูหลังเกิดภัย และการติดตามประเมินผล เพื่อให้หลักประกันในด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**กรมโยธาธิการและผังเมือง**

• ดำเนินงานด้านการผังเมืองระดับต่าง ๆ การโยธาธิการ การออกแบบการก่อสร้างและการควบคุมการก่อสร้างอาคาร

• สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการพัฒนาเมือง พื้นที่ และชนบท โดยการกำหนดและกำกับดูแลนโยบายการใช้ประโยชน์ที่ดิน ระบบการตั้งถิ่นฐาน และโครงสร้างพื้นฐาน

• กำหนดคุณภาพและมาตรฐานการก่อสร้างด้านสถาปัตยกรรมวิศวกรรม และการผังเมือง

**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพใน  
การให้บริการสาธารณะ

**การไฟฟ้านครหลวง**

• ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ และปลอดภัย

• ให้บริการเชิงรุกโดยมุ่งเน้นลูกค้า

• พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

• พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน รวมทั้งรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**

จัดหาให้บริการพลังงานไฟฟ้า และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**การประปานครหลวง**

• สำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบ และจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบเพื่อใช้ในการประปา

• ผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปาในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรปราการ และควบคุมมาตรฐานเกี่ยวกับระบบประปาเอกชนในเขตท้องที่ดังกล่าว

• ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่องกันหรือเป็นประโยชน์แก่การประปา และคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและประชาชน

**การประปาส่วนภูมิภาค**

• สำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบและจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ

• ผลิต จัดส่งและจำหน่ายน้ำประปาทั่วประเทศ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรปราการ

• ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา

**องค์การตลาด**

พัฒนาและบริหารเครือข่ายตลาดภาครัฐ และส่งเสริมตลาดร่วมเอกชน เพื่อเป็นกลไกของรัฐบาลในการกระจายสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าชุมชนเพื่อประชาชน

**ส่วนที่ 2**

**การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย**

**2.1 การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย**

**สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ปี 2559[[2]](#footnote-3)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนบุคลากร**  **(ราย)** | **จำนวนผู้ถูกร้องเรียน**  **(ราย)** | **คิดเป็นร้อยละของ**  **ผู้ถูกร้องเรียน** |
| **ภาพรวม** | | **543,100** | **1,167** | **0.21** |
| 1. | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 348,186 | 790 | 0.23 |
| 2. | กรุงเทพมหานคร | 86,481 | 40 | 0.05 |
| 3. | จังหวัด | 36,754 | 157 | 0.43 |
| 4. | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 30,124 | 20 | 0.07 |
| 5. | การประปาส่วนภูมิภาค | 9,174 | 8 | 0.09 |
| 6. | การไฟฟ้านครหลวง | 8,413 | - | 0.00 |
| 7. | กรมการพัฒนาชุมชน\* | 6,458 | 5 | 0.08 |
| 8. | การประปานครหลวง | 5,345 | 1 | 0.02 |
| 9. | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย\* | 4,252 | 43 | 1.01 |
| 10. | กรมที่ดิน | 2,808 | 12 | 0.43 |
| 11. | กรมการปกครอง | 2,121 | 46 | 2.17 |
| 12. | กรมโยธาธิการและผังเมือง | 1,510 | 10 | 0.66 |
| 13. | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | 882 | 7 | 0.79 |
| 14. | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | 495 | 28 | 5.66 |
| 15. | องค์การตลาด | 97 | - | 0.00 |

**หมายเหตุ :** 1. กรมการพัฒนาชุมชนและกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ไม่สามารถแยกบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้

2. ข้อจำกัดของข้อมูลอาจไม่ถูกต้องครบถ้วน เนื่องจากบางหน่วยงานไม่มีการรายงานการร้องเรียน

**2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงมหาดไทย**

**2.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **จุดแข็ง (Strengths)** | | **จุดอ่อน (Weaknesses)** | |
| **S1** | ผู้บริหาร มท. มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด | **W1** | อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ |
| **S2** | องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)  ซึ่งมี ศปท. ทั้งส่วนกลาง (ศปท.มท.) และส่วนภูมิภาค (ศปท.จ.)  เป็นการกระจายการรับรู้การต่อต้านการทุจริต | **W2** | การประสานและบูรณาการในการดําเนินงานและจัดทําแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน |
| **S3** | มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทาง การขับเคลื่อน | **W3** | การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ |
| **S4** | มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ | **W4** | ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร |
| **S5** | มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ  ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้ | **W5** | การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด |
| **S6** | องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงครอบคลุม ทั้งประเทศ (Video Conference System) | **W6** | การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทาง การประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร |
| **S7** | มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทย “บําบัดทุกข์ บํารุงสุข”ตลอดจนการทํางานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน | **W7** | ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ |

**2.2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โอกาส (Opportunities)** | | **อุปสรรค (Threats)** | |
| **O1** | บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต | **T1** | ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง |
| **O2** | แผนพัฒนาฯ 12 มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี | **T2** | การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ  ยังไม่มีประสิทธิภาพ |
| **O3** | มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต | **T3** | เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย |
| **O4** | มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว | **T4** | ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะ  จำยอมและเพิกเฉย |
| **O5** | นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล | **T5** | ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ |
| **O6** | ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส | **T6** | ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก |
| **O7** | สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น | **T7** | ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด |
| **O8** | หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมี ความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย | **T8** | โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง |
| **O9** | หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้าง การรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี | **T9** | ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก |
| **O10** | ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ |  |  |
| **O11** | การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง |  |  |
| **O12** | กระแสโลก องค์กรนานาชาติมีการตื่นตัว |  |  |

**ส่วนที่ 3**

**กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)**

**3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี**[[3]](#footnote-4)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง   
มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)[[4]](#footnote-5)**

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด 2.1 สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.2 ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

**แนวทางการพัฒนา** ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลัง  
การขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

**3.3 นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา[[5]](#footnote-6)**

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม 11 ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

**นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ**

ข้อ 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ 10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ  
อย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบ  
การจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำ  
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผล  
การประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

**3.4 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ[[6]](#footnote-7)**

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**3.5 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)[[7]](#footnote-8)**

**วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”**

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อ  
การทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

**พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

**วัตถุประสงค์หลัก**

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

**ยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์  
การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ   
จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ**อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้น  
เป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมือง  
อันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)   
ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”** ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

**3.6 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล[[8]](#footnote-9)**

กลยุทธ์ที่ 4.1.4 ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4**

**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี**

**(พ.ศ. 2560 - 2564) ของกระทรวงมหาดไทย**

**4.1 หลักการความเป็นมา**

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องที่ การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎรความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. 2560 การดำเนินการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ **“มหาดไทย ใสสะอาด”** ซึ่งจะมีการดำเนินการใน 3 ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี **“จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด”** และ **“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”** ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส[[9]](#footnote-10) เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ  
ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

**4.2 เป้าหมายหลักกระทรวงมหาดไทย**

ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

**4.3 วัตถุประสงค์กระทรวงมหาดไทย**

4.3.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

4.3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชารัฐ เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

4.3.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหา  
ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.3.4 เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

**4.4 ยุทศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย**

**4.4.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

|  |  |
| --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| 1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ |
| 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| 2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต |
| 2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต |
| 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |
| 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |

**4.4.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

|  |  |
| --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| 1.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน  ธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| 1.2 พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

**4.4.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| --- | --- |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ |
| 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต |
| 1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต |
| 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่ การปฏิบัติ |
| 3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ |
| 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) |
| 4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| 5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้าน การป้องกันการทุจริต | 5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล |

**4.4.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

|  |  |
| --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย |
| 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน |

**ส่วนที่ 5**

**รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี**

**(พ.ศ. 2560 - 2564)**

**สรุปโครงการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ของกระทรวงมหาดไทย**

| **ยุทธศาสตร์** | **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** | **จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1**  **สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | 1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | 39 |
| 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 17 |
| 2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต | 7 |
|  |  | 2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 3 |
|  | 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต | 10 |
|  | 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล | 5 |
|  |  | 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 4 |
|  | **รวม** | | **85** |
| **2**  **สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย** | 1.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | 13 |
| 1.2 พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล | 3 |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 3 |
|  | **รวม** | | **19** |
|  |  | |  |
| **3**  **พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก** | 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ | 6 |
| 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต | 2 |
| 1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต | 2 |
|  | 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 5 |
| 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่ การปฏิบัติ | 1 |
| 3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ | 2 |
|  | 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) | 1 |
| 4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 2 |
| 5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | 5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล | 3 |
| **รวม** | | **24** |
| **4**  **ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต** | 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต | 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย | 9 |
| 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | 2 |
| **รวม** | | **11** |
| **ภาพรวม** | | | **139** |

**5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ**

| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดระดับผลผลิต** | **ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)** | | | | | **ผลลัพธ์** | **หน่วยงาน**  **รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปี 2560** | **ปี 2561** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** |
| 1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | 1. การขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.) | - มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ 76 จังหวัด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | 76 จังหวัด และ ศปท. 1 แห่ง | 76 จังหวัด และ ศปท. 1 แห่ง | 76 จังหวัด และ ศปท. 1 แห่ง | 76 จังหวัด และ ศปท. 1 แห่ง | 76 จังหวัด และ ศปท. 1 แห่ง | - ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ | ศปท. |
|  | 2. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด : เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม | - จำนวนบุคลากรภาครัฐภายในหน่วยงานและบุคลากรหน่วยงานภายนอก | - | 11,400 | - | - | - | - บุคลากรภาครัฐภายในหน่วยงานและบุคลากรหน่วยงานภายนอกมีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ศปท. |
|  | 3. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด : เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต | - จำนวนบุคลากร ภายนอกที่เข้ามาเป็นเครือข่าย | - | 15,200 | - | - | - | - การพัฒนาเครือข่ายต้านทุจริต | ศปท. |
|  | 4. เพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ  ข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป.มท. | - บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน | 200 คน | 200 คน | 200 คน | 200 คน | 200 คน | - บุคลากรผู้เข้ารับ การอบรมปฏิบัติงาน ตามระเบียบ  ข้อกฎหมายเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตใน การปฏิบัติงาน | สป. |
|  | 5. ฝึกอบรมบุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยเพื่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างยั่งยืน | - บุคลากรสามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาลได้และสามารถสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน | 150 คน | 150 คน | 150 คน | 150 คน | 150 คน | - มีการบูรณาการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | สป. |
|  | 6. อบรมเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการทุจริตหรือการใช้งบประมาณที่ไม่เหมาะสม | - จำนวน ข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | 180 คน | - | - | - | - | - ผู้ตรวจสอบภายใน มท. มีความตระหนักรู้  มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส | สป. |
|  | 7. โครงการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโครงการป้องกันการกระทำทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | - ร้อยละการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของหน่วยงาน ที่ได้รับการตรวจสอบครบถ้วน | - | 37  หน่วยงาน | - | - | - | - หน่วยงานถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย | สป. |
|  | 8. โครงการผู้นำคุณธรรม จิตอาสา ร่วมกันต้านทุจริต | - จำนวนข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการ  - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ได้รับประโยชน์ | 40  - | 50  85 | 60  90 | 60  95 | 60  100 | - บุคลากรในสังกัด ปค.  มีจิตสำนึกสาธารณะจำนวนเพิ่มขึ้น  - ผู้ได้รับบริการมีความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดขึ้น | ปค. |
|  | 9. โครงการเสริมสร้าง  ประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทำงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบของ ปค. (DOPA Young Anti-Corruption) | **-** จำนวนเข้าร่วมโครงการ  **-** ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดจิตสำนึกต้านทุจริต | 500  100 | 300  100 | 300  100 | 300  100 | 300  100 | - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกและเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ปค. |
|  | 10. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ป้อง ปราบ ปลูก เพื่อเพิ่ม  ประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ | - จำนวน  หน่วยงานเข้าร่วมโครงการ  - เกิดเครือข่ายบูรณาการต้านทุจริตระหว่างหน่วยงาน | -  - | 3  3 | 4  4 | 5  5 | 5  5 | - บุคลากรในสังกัด ปค. มีแนวทางป้อง ปราบ ปลูกในการทำงานจำนวนเพิ่มขึ้นและมีเครือข่ายบูรณาการต้านทุจริตเกิดขึ้น | ปค. |
|  | 11. โครงการเสริมสร้างผู้นำคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท | 1. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างผู้นำคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท  2. จำนวนอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท | - นอ. 878 คน  - อำเภอ  878 อำเภอ |  |  |  |  | - นอ. คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท  - ทุกอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนฯ | ปค. |
|  | 12. กิจกรรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัดสำนัก สน.อส. | - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ 96 | ร้อยละ 97 | ร้อยละ 98 | ร้อยละ 99 | ร้อยละ100 | - บุคลากรในสังกัด สน.อส. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ | ปค. |
|  | 13. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ป้อง ปราบ ปลูก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ | - จำนวนหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ  - เกิดเครือข่ายบูรณาการต้านทุจริตระหว่างหน่วยงาน | - 11 อำเภอ  - ทปค.จ.กพ. | - 11 อำเภอ  - ทปค.จ.กพ. | - 11 อำเภอ  - ทปค.จ.กพ. | - 11 อำเภอ  - ทปค.จ.กพ. | - 11 อำเภอ  - ทปค.จ.กพ. | - อำเภอ จำนวน 11 อำเภอ สามารถจัดกิจกรรมได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด  - จำนวนประชากรอย่างน้อย ร้อยละ 10 ในแต่ละอำเภอได้เข้าร่วมกิจกรรม  - บุคลากรของที่ทำการปกครองจังหวัด | ปค. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | กำแพงเพชร จำนวน 50 คน ได้เข้าร่วมกิจกรรม  - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวันวิสาขบูชาและนำหลักธรรมคำสั่งสอนไปใช้ในชีวิตประจำวัน |  |
|  | 14. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่สาธารณะ | - จำนวนข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม | - | 11 ครั้ง/  600 คน | 11 ครั้ง/  600 คน | 11 ครั้ง/  600 คน | 11 ครั้ง/  600 คน | - บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะ | ปค. |
|  | 15. อบรมแมวมองร่วมต่อต้านทุจริต | - ราษฎรในหมู่บ้าน  จำนวน 200 คน | 40  คน | 40  คน | 40  คน | 40  คน | 40  คน | - ทำให้การทำงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น | ปค. |
|  | 16. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา | - จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน | 100 คน | 100 คน | 100 คน | 100 คน | 100 คน | - ทำให้เด็กและเยาวชนที่ได้รับการกล่อมเกลามมีจิตสำนึกสาธารณะช่วยเหลือสังคม | ปค. |
|  | 17. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม  ประสิทธิภาพการบริหาร  ทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย | - จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม | 187 คน | 187 คน | 187 คน | 187 คน | 187 คน | - การดำเนินการทาง  วินัยถูกต้องและเป็นธรรม | พช. |
|  |
|  | 18. เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ พช. | - หน่วยงานและจำนวนจังหวัดที่ดำเนินโครงการ | 76 จังหวัด  ส่วนกลาง 1 ครั้ง | 76 จังหวัด  ส่วนกลาง 1 ครั้ง | 76 จังหวัด  ส่วนกลาง 1 ครั้ง | 76 จังหวัด  ส่วนกลาง 1 ครั้ง | 76 จังหวัด  ส่วนกลาง 1 ครั้ง | ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | พช. |
|  | 19. ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พช. | - จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | 90 คน | 90 คน | 90 คน | 90 คน | 90 คน | - ข้าราชการปฏิบัติ  ตามประมวล  จริยธรรม | พช. |
|  | 20. ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม  (The Icon) | - | 1 คน | - | 1 คน | - | 1 คน | - ข้าราชการกรมฯ มี  แบบอย่างที่ดีในการ  ปฏิบัติหน้าที่ราชการ | พช. |
|  | 21. โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง | - จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | 800 คน | 500 คน | 500 คน | 500 คน | 500 คน | - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | ทด. |
|  | 22. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมที่ดิน | - จำนวน  ข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | 150 คน | 150 คน | 150 คน | 150 คน | 150 คน | - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมเพื่อการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส | ทด. |
|  | 23. โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการกรมที่ดินและประชาชน | - จำนวน  ข้าราชการที่เข้ารับการอบรม | 90 คน | 90 คน | 90 คน | 90 คน | 90 คน | - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต | ทด. |
|  | 24. จัดทำคู่มือของเจ้าพนักงานที่ดิน | - จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ | 2,500  เล่ม | - | - | - | - | - เจ้าพนักงานที่ดินนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เป็นแนวทางให้เจ้าพนักงานที่ดินประพฤติและปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม | ทด. |
|  | 25. การคัดเลือกมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | - จำนวนบุคลากร | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | - | ยผ. |
|  | 26. โครงการตามรอยพ่อการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีข้าราชการ มีจริยธรรม ความซื่อสัตย์ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง | - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - ข้าราชการ มีจริยธรรม ความซื่อสัตย์ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง | ยผ. |
|  | 27. โครงการประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของกรมโยธาธิการและผังเมือง | - จำนวนครั้งที่ประเมิน | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | ยผ. |
|  | 28. การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ | - จำนวนหลักสูตรการอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | - | ปภ. |
|  | 29. โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | - | ปภ. |
|  | 30. แผนยกระดับโครงการวัฒนธรรมการทำความดี | - ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด | - | - | - | - | - | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  | 31. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | - จำนวนครั้ง/ปี | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  | 32. เผยแพร่ ปลูกฝังและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ) | - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น | กปภ. |
|  | 33. โครงการให้ความรู้ “การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ) | - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น | กปภ. |
|  | 34. โครงการปรับปรุง กฎระเบียบข้อบังคับ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม | - ร้อยละ 100 ของการปรับปรุงข้อปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ  - ร้อยละของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง | - ร้อยละ 100 ของการของการปรับปรุงข้อปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ  - ร้อยละ 80 ของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละ 85 ของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละ 90 ของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละ 95 ของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละ 100 ของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฯ และแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง | - พนักงานและคู่ค้า/ผู้ส่งมอบสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ได้อย่างถูกต้อง | กฟน. |
|  | 35. แผนงานเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  กิจกรรม  - จัดกิจกรรมการเสริมสร้างการตระหนักดูด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  - ประเมินผลการตระหนักรับรู้การประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน | - จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ 2,500 คน | 2,500 คน | 3,000 คน | 3,500 คน | 4,000 คน | 4,500 คน | - ผลการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จากจำนวนกลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่าร้อยละ 20) | กฟภ. |
|  | 36. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | - การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน | ครบร้อยละ 100 | ครบร้อยละ 100 | ครบร้อยละ 100 | ครบร้อยละ 100 | ครบร้อยละ 100 | - ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด | กปภ. |
|  | 37. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล” | - จำนวนคนที่ได้รับการอบรม | 300 คน | 300 คน | 300 คน | 300 คน | 300 คน | - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น | กปภ. |
|  | 38. โครงการคัดเลือกบุคคล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี” | - บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันคล้าย  วันสถาปนา กปภ. (28 ก.พ.) | พิธีมอบรางวัลวันที่ 28 ก.พ. 2560 | พิธีมอบรางวัลวันที่ 28 ก.พ. 2561 | พิธีมอบรางวัลวันที่ 28 ก.พ. 2562 | พิธีมอบรางวัลวันที่ 28  ก.พ. 2563 | พิธีมอบรางวัลวันที่ 28 ก.พ. 2564 | - ส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเป็นคนคิดดี ทำดี มีคุณธรรมทั้งต่อหน้าและลับหลัง | กปภ. |
|  | 39. โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ | - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ | กปภ. |
| 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 1. กิจกรรมการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด สปส. สน.มน. ได้รับทราบประกาศ กรมการปกครอง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลว 31 ม.ค. 2560 และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และนำลงประกาศในเว็ปไซค์ของ สปส. | - ร้อยละของบุคลากรในสังกัด สปส. ที่ได้รับทราบถึงการประกาศเจตจำนงค์ของ ปค. ในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - บุคลากรในสังกัด สปส. ทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | ปค. |
|  |  | 2. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ตำบลต้านทุจริต | - จัดทำป้าย 12 ป้าย | 12 | - | 12 | - | 12 | - ประชาชนสามารถมีความเข้าใจ และสามารถเข้าถึงการสื่อสารจากการประชาสัมพันธ์มากยิ่งขึ้น | ปค. |
|  |  | 3. การใช้แอพพลิเคชั่นไลน์ ในการสื่อสารการกระทำความดีในพื้นที่ | - ทุกหมู่บ้าน จำนวน 86 หมู่บ้าน | 86 | 86 | 86 | 86 | 86 | - ทำให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและการกระทำความดีของบุคคลในพื้นที่และนอกพื้นที่ และนำมาเป็นตัวอย่างที่ดีได้ | ปค. |
|  |  | 4. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. | - ร้อยละความสำเร็จของโครงการประเมิน | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - สามารถส่งเอกสารการประเมินได้ตามกำหนด | ทด. |
|  |  | 5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และค่านิยมหลักกรมที่ดิน | - จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | - ข้าราชการมีความตระหนักรู้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงาน | ทด. |
|  |  | 6. ทบทวน ปรับแก้ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อลดการการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ | - จำนวนกฎระเบียบ  ที่ได้รับการทบทวน | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | ทด. |
|  |  | 7. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน | - จำนวนครั้งการประกาศเจตนารมณ์ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - ข้าราชการร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริต | ทด. |
|  |  | 8. การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการ  พัฒนาชุมชน | - จำนวนคู่มือ | คู่มือฯ  7,000  เล่ม | แผ่น CD  5,000  แผ่น | คู่มือฯ  7,000  เล่ม | แผ่น CD  5,000  แผ่น | คู่มือฯ  7,000  เล่ม | - ข้าราชการมีความรู้  ความเข้าใจในเรื่อง  ประมวลฯ | พช. |
|  |  | 9. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | - จำนวนครั้ง/เรื่อง | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | ยผ. |
|  |  | 10. โครงการจัดทำหนังสือและคู่มือคุณธรรมจริยธรรม | - จำนวน  3,000 เล่ม |  |  |  |  |  | - | ยผ. |
|  |  | 11. กำหนดให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติการปิดประกาศและเผยแพร่ตามสื่อต่าง ๆ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือลูกจ้าง | - ช่องทางที่เผยแพร่ |  |  |  |  |  | - | ยผ. |
|  |  | 12. โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปภ.”ประจำปี | - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | - | ปภ. |
|  |  | 13. โครงการ/กิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ. | - จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | ปภ. |
|  |  | 14. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล 5 | - จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์  รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | ปภ. |
|  |  | 15. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ | - การวัดคะแนนความรู้ความเข้าใจในการสื่อสาร | คะแนน Post Testมากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  |  | 16. จัดอบรม/บรรยาย/ดูงานด้านปรัญชาเศรษฐกิจพอเพียง | - จำนวนครั้ง/ปี | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  |  | 17. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่าน สายด่วนช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด 24 ชั่วโมงที่https://anticor.pwa.co.th | - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง | ดำเนิน การอย่างต่อเนื่อง | ดำเนิน การอย่างต่อเนื่อง | ดำเนิน การอย่างต่อเนื่อง | ดำเนิน การอย่างต่อเนื่อง | ดำเนิน การอย่างต่อเนื่อง | - เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน | กปภ. |
| 2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต | 1. โครงการ นักปกครอง “ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ต้านทุจริต ด้วยเศรษฐกิจพอเพียง” | - จำนวนข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการ  - ร้อยละการขยายผลโครงการสู่พื้นที่ | -  - | 200  80 | 200  90 | 200  100 | 200  100 | - เกิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปขยายผลการปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมในระดับอำเภอ ระดับตำบล และหมู่บ้าน | ปค. |
|  | 2. กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการป้องกันการทุจริต | - จำนวน  ข้าราชการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน ฯลฯ ที่เข้าฟังการบรรยาย | - | 100 คน/  อำเภอ | 100 คน/  อำเภอ | 100 คน/  อำเภอ | 100 คน/  อำเภอ | - ผู้เข้ารับฟังการบรรยายมีองค์ความรู้ในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ปค. |
|  | 3. โครงการเยี่ยมบ้านพ่อแซเราะห์รูมอรายอกีตอ | - จำนวนผู้เข้าร่วมงานและเยี่ยมชมนิทรรศการใน พระตำหนักทักษิณ-ราชนิเวศน์ (คน) | 10,000  คน | 12,000  คน | 14,000  คน | 16,000  คน | 18,000  คน | - เกิดการยึดถือหลักรอบรู้คู่คุณธรรม และมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำ วันมากขึ้น | ปค. |
|  | 4. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | - จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ทีได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต | ทด. |
|  | 5. กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - จำนวนกิจกรรมโครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริฯ ประจำปี | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | ปภ. |
|  | 6. จัดอบรม/บรรยาย/ดูงาน ด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - จำนวนครั้ง/ปี | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  | 7. โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”  (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ) | - จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | 8 ครั้ง | - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น | กปภ. |
| 2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 1. อบรมเครือข่ายต้านทุจริตระดับตำบล | - จนท. อปท. จำนวน 100 คน | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | - จนท. อปท.มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหามากขึ้น | ปค. |
|  |  | 2. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตแก่ราษฎรของจังหวัดตรัง | - มีศูนย์เรียนรู้ฯ หรือแปลงสาธิต จำนวน 96 ศูนย์ | 96 ศูนย์ | - | - | - | - | มีพื้นที่ดำเนินโครงการศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวม 96 ศูนย์ ประกอบด้วย  1. ที่ว่าการอำเภอ / บ้านพักข้าราชการ/กองร้อย อ.ส. รวม 10ศูนย์  2. กองร้อย อส.จ.ตง. จำนวน 1 ศูนย์  3. ระดับพื้นที่อำเภอจำนวน 85 ศูนย์ โดยดำเนินการในพื้นที่ ดังนี้  - ที่สาธารณะประจำตำบล/หมู่บ้าน  - พื้นที่แปลงสาธิตระดับพื้นที่ (ต่อยอด) | ปค. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | - พื้นที่ที่มีผู้บริจาคหรืออนุญาตให้ใช้เป็นลายลักษณ์อักษร  - พื้นที่อำเภอที่สมควร |  |
|  |  | 3. โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยประมวลจริยธรรม | - จำนวนโครงการ/กิจกรรมอบรม สัมมนา ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | ปภ. |
| 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต | 1. กิจกรรมส่งเสริมให้คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นแกนหลักในการร่วมกับประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน คอยเฝ้าระวัง ตรวจติดตาม ผลการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ ในโครงการต่างๆ ของหน่วยงานราชการในระดับพื้นที่ | - จำนวนหมู่บ้านที่ไม่มีเรื่อง  ร้องเรียนการทุจริตในพื้นที่อำเภอ | - | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 95 | ร้อยละ 100 | - การทุจริตในระดับพื้นที่ลดลง | ปค. |
|  |  | 2. โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต | - จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)  - จำนวน  เครือข่ายต่อต้านการทุจริต จังหวัดนราธิวาส (แห่ง) | 589  1 |  |  |  |  | - ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริตและเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง | ปค. |
|  |  | 3. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตระดับตำบล | - อปท.รณรงค์ จำนวน 11 แห่ง | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | - ประชาชนมีส่วนร่วมในการรณรงค์มากขึ้น | ปค. |
|  |  | 4.ส่งเสริมสนับสนุนคณะกรรมการหมู่บ้านให้มีส่วนร่วมในตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่ | - ทุกตำบลหมู่บ้าน รวม 86 หมู่บ้าน | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการตัวสอบการดำเนินการของหน่วยงานที่เข้ามาดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ | ปค. |
|  |  | 5. แผนงานตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน | - จำนวนข้าราชการที่ได้รับการตรวจเยี่ยม | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - ข้าราชการในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน | ทด. |
|  |  | 6. โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น | - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | - ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการทำงานและเป็นเกียรติประวัติของข้าราชการ | ทด. |
|  |  | 7. พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายภาคประชาชน | - จำนวนสมาชิกเครือข่าย | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | - ข้าราชการมีเครือข่ายภาคประชาชนที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ทด. |
|  |  | 8. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด : ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของ  หน่วยงาน | - | 90  หน่วยงาน | 90  หน่วยงาน | 90  หน่วยงาน | 90  หน่วยงาน | 90  หน่วยงาน | - หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต | พช. |
|  |  | 9. โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือ ภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจรติและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด | - จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม  อปพร. ระดับจังหวัดและศ.ปภ.เขต | 94 | 94 | 94 | 94 | 94 | - | ปภ. |
|  |  | 10. จัดตั้งสภาธรรมา ภิบาลและขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล เพื่อให้พนักงานในองค์กรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในองค์กร ให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  เฝ้าระวังและร่วมกันต่อต้านการทุจริต | - จำนวนครั้งในการจัดประชุมหรือการจัดกิจกรรมของสมาชิกสภา  ธรรมาภิบาล กปน. |  |  |  |  |  | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  | 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย  บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล | 1. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมร่วมต้านการทุจริตแก่  คณะกรรมการหมู่บ้าน | - จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน) | - | 650 | - | - | - | - ระบบจริยธรรมและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริตมีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิผลมากขึ้น | ปค. |
|  | 2. การจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายในหมู่บ้านเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายระดับตำบล | - อบรม ผู้นำชุมชนระดับหมู่บ้าน 500 คน | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - กลุ่มเครือข่ายต่างในหมู่บ้านมีความรู้และสามารถทำให้เกิดการตื่นตัว | ปค. |
|  | 3. โครงการเยี่ยมบ้านยามแลงคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) | - ทุกตำบล  หมู่บ้านรวม 86 หมู่บ้าน | 86 | 86 | 86 | 86 | 86 | - คณะกรรมการหมู่บ้านได้มีความรู้ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนในการการแก้ไขปัญหา และบทลงโทษของแต่ละหมู่บ้าน ไม่ให้ผิดต่อจริยธรรม กฎหมาย  บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล | ปค. |
|  | 4. โครงการอำเภอ...ยิ้มเคลื่อนที่ นำส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชนนำกิจกรรมออกให้บริการ ประชาชนในพื้นที่ ในลักษณะเชิงรุก และจัดให้มีการประชุมให้ความรู้และมอบนโยบายการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนที่มาร่วมรับบริการ | - ทุกตำบล รวม 86 หมู่บ้าน | 7 ตำบล | 7 ตำบล | 7 ตำบล | 7 ตำบล | 7 ตำบล | - ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนและได้รับรู้นโยบายการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ โดยไม่ต้องเข้ามาติดต่อ ณ สำนักงาน | ปค. |
|  | 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 1. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด : สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน | - จำนวนบุคลากรภาครัฐภายในหน่วยงานและบุคลากรหน่วยงานภายนอก | - | 11,400 | - | - | - | - การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภาครัฐภายในหน่วยงานและบุคลากรหน่วยงานภายนอก | ศปท. |
|  |
|  | 2. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวการร้องเรียนการทุจริตในองค์กร | - จัดตั้งศูนย์ฯจำนวน 12 แห่ง | 12 | - | - | - | - | - ราษฎรสามารถเข้าถึงศูนย์รับเรื่องการร้องเรียนมากยิ่งขึ้น | ปค. |
|  | 3. โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครับต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ครั้งที่ 2 | - ไม่น้อยกว่า 1 รุ่นต่อปี | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | - | ยผ. |
|  |  | 4. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity..and Transparency Assessment (ITA) | - ร้อยละของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหาผู้รับจ้างมาลงนามสัญญาโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - | สถ. |
|  |  |  | การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and  Transparency Assessment (ITA) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 5. โครงการ “ที่นี่ ...องค์กรโปร่งใส” | - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ "ที่นี่...องค์กรโปร่งใส" | 20 กิจกรรม | 20 กิจกรรม | 20 กิจกรรม | 20 กิจกรรม | 20 กิจกรรม | - สนับสนุนให้ กปภ.ดำเนินงานด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส | กปภ. |

**5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

**เป้าหมาย**

1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดระดับผลผลิต** | **ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)** | | | | | **ผลลัพธ์** | **หน่วยงาน**  **รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปี 2560** | **ปี 2561** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** |
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | 1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ด้านป้องกันปราบปราบการทุจริต ของผู้บริหารกรมการปกครอง ผ่านช่องทางสื่อสารของกรมการปกครอง | - จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและนโยบายที่เกี่ยวข้อง  - ข้าราชการในสังกัด ปค. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของผู้บริหารระดับกรม | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - ข้าราชการในสังกัด ปค. ทราบนโยบายการป้องกันปราบปราบการทุจริตของ ปค. และประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | ปค. |
|  | 2. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรงของหน่วยงานราชการให้กับประชาชนรับทราบ ผ่านทางทางสื่อสังคมออนไลน์ facebook | - จำนวน  ประชาชนที่กดติดตามเพจ ที่ทำการปกครองจังหวัด  ฉะเชิงเทรา | 100 คน | 200 คน | 300 คน | 400 คน | 500 คน | - ประชาชนได้รับทราบนโยบายต่าง ๆ ของภาครัฐ | ปค. |
|  |  | 3. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับนโยบายให้กับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ | * ส่วนราชการ27แห่ง * อปท. 7 แห่ง * หมู่บ้าน 86 หมู่บ้าน | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 95 | ร้อยละ 100 | - ส่วนราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง | ปค. |
|  |  | 4. การเผยแพร่ประขาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมที่ดิน | - จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตฯ | ทด. |
|  |  | 5. พิจารณาช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม | - จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - บุคลากรมีช่องทางการรับรู้ข่าวสารด้านการทุจริต | ทด. |
|  |  | 6.ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต | - วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนและรับรู้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง | ทด. |
|  |  | 7. เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเผยแพร่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 2,000 | - | - | - | - | - บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น | ทด. |
|  |  | 8. หนังสือยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน พ.ศ. 2560 - 2563 | - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเผยแพร่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 2,500 | - | - | - | - | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ทด. |
|  |  | 9. โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | - จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | - | ปภ. |
|  |  | 10. การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ | - จำนวนหลักสูตรการอบรม/สอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | - | ปภ. |
|  |  | 11. โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปภ. และในเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ปภ. และในเว็บไซต์กรม | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | - | ปภ. |
|  |  | 12. จัดทำ/ทบทวน นโยบายในการดำเนินงานให้เข้าใจง่ายพร้อมทั้งเผยแพร่ให้พนักงานในองค์กรถือปฏิบัติ | - จำนวนนโยบายที่ได้จัดทำ/ทบทวนฯ แล้วเสร็จ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  |  | 13.แผนงานสื่อสารนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี  กิจกรรม  - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริการและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี  - ประเมินผลการตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน | - พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติตาม นโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | - ผลการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จากจำนวนกลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20) | กฟภ. |
|  | 1.2 พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมา ภิบาล | 1. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เสริมสร้าง ค่านิยมและความมีระเบียบวินัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ | - ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ 100 คน | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น | ปค. |
|  |  | 2. โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน | - จำนวนหน่วยรับตรวจนิเทศงานประจำปี | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | - | ปภ. |
|  |  | 3. การลดจำนวนการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ | - จำนวนการกระทำผิด กฎ ระเบียบ ลดลงจากปีก่อนหน้า |  |  |  |  |  | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ให้แก่ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - จำนวนอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร |  | มากกว่า  ร้อยละ  80 ของจำนวนเป้าหมายทั้งหมด | ครบทุกอำเภอ  และ  องค์กรปกครอง  ส่วน  ท้องถิ่น |  |  | - อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต | ปค. |
|  | 2. อบรมเผยแพร่ความรู้การดำเนินนโยบายต้านทุจริตภาครัฐโปร่งใสและไร้การทุจริตแก่ อปท. | - บุคลากรท้องถิ่น ทุกแห่ง จำนวน 110 คน | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | - บุคลากรมีความรู้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กรได้ | ปค. |
|  |  | 3. เผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และนโยบายต่าง ๆ ผ่านวารสาร CG MAG | - การวัดคะแนนความรู้ ความเข้าใจในการสื่อสาร | คะแนน Post Testมากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |

**5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**เป้าหมาย**

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดระดับผลผลิต** | **ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)** | | | | | **ผลลัพธ์** | **หน่วยงาน**  **รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปี 2560** | **ปี 2561** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ | 1. โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน | - จัดชุดปฏิบัติการตรวจสอบและติดตามผล กรณีมีการตรวจพบหรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรฯ จำนวน 25 จังหวัด  - ทุกสำนักทะเบียนลดอัตราการทุจริตจากโครงการดังกล่าว | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | - หน่วยงานที่ทุจริตตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง | ปค. |
|  |  | 2. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี | - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | - | ปภ. |
|  |  |  | ของหน่วยงานภาครัฐประจำปี |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 3. การจัดอบรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ มาตรา 100 และ 103 สำหรับผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป | - คะแนนความรู้หลังการฟังบรรยายไม่ต่ำว่าร้อยละ 80 | มากกว่า 80% | มากกว่า 80% | มากกว่า 80% | มากกว่า 80% | มากกว่า 80% | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  |  | 4. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 (ร้อยละ 80-100)  - ระดับคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก | ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 | - ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานการไฟฟ้านครหลวง มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก | กฟน. |
|  |  | 5. แผนการดำเนินงานการไฟฟ้าโปร่งใส  กิจกรรม  - ทบทวนมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส  - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานไฟฟ้าโปร่งใส  - จัดอบรมสัมมานาตรวจประเมิน (Audit) และจัดทำแผนการตรวจประเมิน  - ตรวจประเมิน  - สรุปผลการตรวจประเมิน | - ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - การรักษามาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จุดรวมงาน 186 แห่ง ทั่วปะเทศ  - ตรวจประเมินการไฟฟ้าสาขา 288 แห่ง และการไฟฟ้าสาขาย่อย 459 แห่งทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น 747 แห่ง  - มีผลการประเมินตามาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ที่ผ่านการประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | กฟภ. |
|  |  | 6. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) | - จัดส่งเอกสารทั้ง 3 ส่วนภายในกำหนดเวลาตามที่ ป.ป.ช. กำหนด  - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส | ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด  ไม่น้อยกว่า  1 ครั้ง | ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด  ไม่น้อยกว่า  1 ครั้ง | ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด  ไม่น้อยกว่า  1 ครั้ง | ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด  ไม่น้อยกว่า  1 ครั้ง | ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด  ไม่น้อยกว่า  1 ครั้ง | - สนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น | กปภ. |
|  |  |  | ตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง 5 ดัชนี |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต | 1. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | ปภ. |
|  | 2. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชันโดยเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับเครือข่ายภายในประเทศ | - จำนวนเครือข่ายต่อต้านภายนอกองค์กร ที่ กปน. สมัครเข้าร่วม | 2 | - | - | - | - | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  | 1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต | 1. การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ | - คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าปีก่อนร้อยละ 0.5 | 88 | 88.5 | 89 | 89.5 | 90 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  | 2. โครงการพัฒนาการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียง เกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard : ACGS | - พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ  สูงกว่า ร้อยละ 80  - ระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียงตามเกณฑ์ ACGS อยู่ระดับที่ดีมาก | - พนักงานกลุ่ม เป้าหมายมี ผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่าร้อยละ 80 | - ระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เทียบเคียงตามเกณฑ์ ACGS อยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 88)  - พนักงานกลุ่มเป้า- หมาย มีผลคะแนนทดสอบ จริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่าร้อยละ 80 | - พนักงานกลุ่ม เป้าหมายมี ผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่าร้อยละ 80 | - ระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เทียบเคียงตามเกณฑ์ ACGS อยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 90)  - พนักงานกลุ่มเป้า- หมาย มีผลคะแนนทดสอบ จริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่าร้อยละ 80 | - พนักงานกลุ่ม เป้าหมายมี ผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่าร้อยละ 80) | - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการไฟฟ้านครหลวง ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และมีการพัฒนาเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่มาตรฐานสากล | กฟน. |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 1. จัดทำป้าย  ประชาสัมพันธ์ เพื่อระมัดระวังและป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์และกระทำการโดยทุจริต ติดตั้งโดยรอบบริเวณภายนอก | - สถิติการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานมีจำนวนรวมไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี โดยเกิดการทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการ | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | - ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต | ปค. |
|  |  | และภายในศูนย์บริการประชาชน  2. จัดทำป้ายเพื่อรับเรื่องร้องเรียนและปัญหาในการติดต่อรับบริการโดยให้แจ้งผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชนโดยตรง  3. จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์บริการประชาชนและติดบัตรแสดงตนทุกครั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่  4.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ยกย่องชมเชยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนดีเด่น | ทุจริต  - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์ 2.ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับ  ดีมาก | 4  4  4 คน | 4  4  4 คน | 4  4  4 คน | 4  4  4 คน | 4  4  4 คน | - ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต  - ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต  - คัดเลือกบุคลากรเป็นประจำ อย่างน้อย 3เดือน/ครั้ง |  |
|  |  | 5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตผ่านจุลสารสีสันข่าว | - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสีสันข่าวอย่างต่อเนื่อง | ไม่น้อยกว่า  10 เรื่อง | ไม่น้อยกว่า  10 เรื่อง | ไม่น้อยกว่า  10 เรื่อง | ไม่น้อยกว่า  10 เรื่อง | ไม่น้อยกว่า  10 เรื่อง | - เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | กปภ. |
|  | 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ | 1. จัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสในองค์กร | - จัดทำเกณฑ์วัดความโปร่งใสแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา | 30 ก.ย.60 | 30 ก.ย.61 | 30 ก.ย.62 | 30 ก.ย.63 | 30 ก.ย.64 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
| 3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ | 1.จัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์multi.dopa.go.th. เพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มคำขออนุญาต ขั้นตอนระเบียบกฎหมายและแจ้งเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ | - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์ - ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | - ประชาชนผู้มาติดต่อ  มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่  ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ปค. |
|  | 2. จัดทำ/ ทบทวน กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจขิงบุคลากร กปน. | - จำนวน กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ทบทวนแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  | 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) | 1. ปรับปรุงเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ กปน. (ศปท.กปน.) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถศึกษาเรียนรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริต | - ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จภายใต้กำหนดเวลา | 30 ก.ย.60 | 30 ก.ย.61 | 30 ก.ย.62 | 30 ก.ย.63 | 30 ก.ย.64 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
| 4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 1. การจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. | - คะแนนความพึงพอใจด้านการจัดงาน มากกว่าร้อยละ 80 | มากกว่า ร้อยละ 80 | มากกว่า ร้อยละ 80 | มากกว่า ร้อยละ 80 | มากกว่า ร้อยละ 80 | มากกว่า ร้อยละ 80 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  |  | 2. รณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line หรือสื่อ Social | - จำนวนครั้งที่มีการรณรงค์ | 12 ครั้ง | 12 ครั้ง | 12 ครั้ง | 12 ครั้ง | 12 ครั้ง | - กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน | กปภ. |
| 5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | 5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐาน สากล | 1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพการให้ บริการด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน | - บุคลาการได้รับการฝึกอบรม จำนวน 1,994 คน  - บุคลากรที่ผ่านการประเมินผลการฝึกอบรม ร้อยละ 60 ตามเกณฑ์ที่กำหนด | 327 | 359 | 395 | 435 | 478 | - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการบริการที่ดี สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน | ปค. |
|  | 2. อบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับตำบล | - ผู้นำชุมชน,จนท.อปท. จำนวน 330 คน | 110 | - | 110 | - | 110 | - ผู้นำชุมชน/จนท.  อปท. สามารถมีความรู้เพิ่ม | ปค. |
|  |  | 3. การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล กปน. “ต้นกล้าแห่งธรรมาภิบาล” | - การวัดคะแนนความรู้หลังฟังบรรยาย (Post Test) ได้คะแนนมากกว่าก่อนฟังบรรยาย (Pre Test) | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |

**5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**เป้าหมาย**

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

| **กลยุทธ์** | **แนวทาง**  **ตามกลยุทธ์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดระดับผลผลิต** | **ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)** | | | | | **ผลลัพธ์** | **หน่วยงาน**  **รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปี 2560** | **ปี 2561** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย | 1. โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน | - จัดชุดปฏิบัติการตรวจสอบและติดตามผล กรณีมีการตรวจพบหรือมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรฯ จำนวน 25 จังหวัด  - ทุกสำนักทะเบียนลดอัตราการทุจริตจากโครงการดังกล่าว | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | - หน่วยงานที่ทุจริตตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง | ปค. |
|  |  | 2. โครงการศูนย์ดำรงธรรมอำเภอออนไลน์ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ | ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บริการ  - ระดับที่ 1 = น้อย  - ระดับที่ 2 = |  | ประชาชนมากกว่าร้อยละ 80  พึงพอใจมากถึง  มากที่สุด | ประชาชนมากกว่าร้อยละ 80  พึงพอใจมากถึง  มากที่สุด | ประชาชนมากกว่าร้อยละ 85  พึงพอใจมากถึง  มากที่สุด | ประชาชนมากกว่าร้อยละ 90  พึงพอใจมากถึง  มากที่สุด | - ประชาชนมีช่องทางในการร้องทุกข์ร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว | ปค. |
|  |  |  | พอใช้  - ระดับที่ 3 = มาก  - ระดับที่ 4 = มากที่สุด |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 3. อบรมผู้นำในพื้นที่ให้รู้จักบทบาทอำนาจหน้าที่ของศูนย์ดำรงธรรม | ผู้นำชุมชน/อปท.ในพื้นที่จำนวน 200 คน | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | พนักงาน ปค.อ.ดอกคำใต้ จำนวน 200 คน สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการกำกับ/สกัดกั้นการทุจริตได้ทำให้คดีทุจริตลดน้อยลงเป็นการสกัดกั้นการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง | ปค. |
|  |  | 4. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน | - จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | - | ปภ. |
|  |  | 5. เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | - ช่องทางการร้องเรียน | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | - ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มขึ้น | ทด. |
|  |  | 6. ยกระดับการบูรณาการระบบร้องเรียนทุกประเภทไว้ที่ฐานข้อมูลกลาง | - รายงานสรุปผลการศึกษาแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา | 30 ก.ย. 2560 | - | - | - | - | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |
|  |  | 7. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนงานบริการ  กิจกรรม  - พัฒนาระบบบริหารจัดการร้องเรียน  (E-One Portal) ให้มีประสิทธิภาพ  - จัดประชุม/อบรมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน  - จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนฯ เสนอผู้บริหารระดับสูงทุก ไตรมาส  - จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนปี 2560 เสนอผู้บริหารระดับสูง | - แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - การตอบสนองข้อร้องเรียนงานบริการภายใน 30 วัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | กฟภ. |
|  |  | 8. ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต | - จำนวนเรื่องที่ปรับปรุง หรือพัฒนา แก้ไข | 1 เรื่อง | 1 เรื่อง | 1 เรื่อง | 1 เรื่อง | 1 เรื่อง | - ลดความเสี่ยงในการบริหารงาน | กปภ. |
|  |  | 9. ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 ในการให้ความคุ้มครองพยาน | - จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้ | 1 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | - สร้างจิตสำนึกหากพบเห็นการทุจริตให้รีบแจ้งต่อผู้รับผิดชอบ โดยได้รับการคุ้มครองตามมติ ครม. | กปภ. |
|  | 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | 1. การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด | - ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ที่ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | - | ปภ. |
|  |  | 2. ประชาสัมพันธ์ระบบ การรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ | - จำนวนครั้ง/ปี | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | - การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) | กปน. |

**ส่วนที่ 6**

**การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล**

**6.1 การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ**

กระทรวงมหาดไทยมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. การถายทอดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่

1.1 การถายทอดโดยตรงระหวางบุคคล เชน การพบปะพูดคุย การประชุม เปนตน

1.2 การถายทอดผานชองทางการสื่อสารตาง ๆ เชน เว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เปนตน

2. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัดได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560 – 2564 ของหน่วยงานและจังหวัด ต่อไป

**6.2 การติดตามประเมินผล**

กระทรวงมหาดไทยมีแนวทางการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

1. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบอย่างต่อเนื่อง
2. การพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดําเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อรับทราบผลการดําเนินงาน รวมทั้งปญหาและอุปสรรคตาง ๆ

1. พระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 [↑](#footnote-ref-2)
2. ข้อมูล : จากรายงานเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำเดือน [↑](#footnote-ref-3)
3. ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) [↑](#footnote-ref-4)
4. http://www.ratchakitcha.soc.go.th [↑](#footnote-ref-5)
5. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 [↑](#footnote-ref-6)
6. สำนักกฎหมาย สำนักงานปลักกระทรวงมหาดไทย <http://www.law.moi.go.th> [↑](#footnote-ref-7)
7. <https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ [↑](#footnote-ref-8)
8. <http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย [↑](#footnote-ref-9)
9. <http://www.ins.moi.go.th> สำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ [↑](#footnote-ref-10)